

# PANDUAN KEUANGAN: Strategi Alokasi Dana THR Karyawan

---

H-7 Lebaran Boss Pusing Tujuh Keliling Harus Nyiapin Uang 6 Juta

Buat THR 3 Karyawan? KESALAHAN TERBESAR CARA MENABUNG ANDA!

## 1. THR BUKANLAH BIAYA DADAKAN BULAN RAMADHAN

- Hukum Alam: Idul Fitri itu Pasti Datang Setiap Tahun. Gak Mungkin Tiba-tiba!
- Mengharap Uang Omzet 1 Bulan Puasa bisa nutupin THR 1 Tahun Bekerja adalah Illusi Penjebol Kas Utama Anda Sendiri. Toko Pasti Langsung Kosong!

## 2. STRATEGI CICILAN MENCICIL SINKING FUND (12 BULAN)

- Total THR Karyawan = 1 Bulan Gaji (Misalnya Rp 2.400.000).
- RUMUS: Rp 2.400.000 dibagi 12 Bulan = Rp 200.000 / Bulan.
- Artinya: Tiap tutup buku Akhir Bulan (sejak Karyawan pertama kali masuk kerja), Boss HARUS LANGSUNG MENYISIHKAN Rp 200.000 dari Omzet Laba kotor (Sama kayak bayar Listrik).
- Simpan uang 200Rb ini ke Reksadana / Celengan Kaleng Khusus Berlabel "TABUNGAN THR".
- Saat Idul Fitri tiba, Celengan dibongkar (Isinya Rp 2.4 Juta Pas).

**BOSS GAK KELUAR DUIT SEPESERPUN DARI KANTONG PRIBADI BULAN INI!**

## 3. ATURAN THR UNTUK KARYAWAN BARU (PRORATA)

- Karyawan baru kerja 3 Bulan menjelang Lebaran. Apakah dapat Full?
- TIDAK! Gunakan Rumus Depnaker:  $(\text{Masa Kerja} / 12) \times 1 \text{ Bulan Gaji}$ .
- $(3 \text{ Bulan} / 12) \times \text{Rp } 2.400.000 = \text{Rp } 600.000,-$  Saja Hak T.H.R Nya!

**KESIMPULAN DANA T.H.R:**

Cicilah Beban Lebaran Sejak Lebaran Tahun Lalu. Jangan Menunggu Sampai

Bulan Hawa Panas Tiba Dan Mengurangi Jatah Baju Raya Anak Anda Sendiri!